

Beleidsplan Stichting Jarola



JAROLA
foundation

2026 - 2030

Vastgesteld: 12 juni 2026.

Inhoud

Inleiding.....	3
Funding & uitkeringsbeleid	3
Langdurige en structurele samenwerkingsrelaties	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Communicatie	5
Bestuur en governance	5
(Contact)gegevens.....	6



Inleiding

Stichting Jarola is opgericht in 2007. De stichting is oorspronkelijk opgericht vanuit de wens van de Jarola Groep om concreet invulling te geven aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. De Jarola Groep is vooral bekend van technische groothandel Wildkamp, Adurolight en Rawinso. In de beginjaren van de stichting heeft de Jarola Groep donaties gedaan waarmee diverse kleinschalige projecten op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg, milieu en landbouw zijn ondersteund.

In 2020 is er veel veranderd voor de stichting. In dit jaar is H. de Wilde – Westerveld (Minie), de vrouw van J. de Wilde (Jan. † 2017, oprichter van Wildkamp) overleden. Omdat zij begaan was met de medemens heeft zij beslist dat een substantieel deel van haar erfenis moest toekomen aan Stichting Jarola. Met een opdracht: zorg dat de stichting onder andere donaties doet aan doelen waar kinderen profijt van hebben.

In dit beleidsplan beschrijven we voor de periode 2026-2030 hoe we de bijdragen uit de Jarola Groep en het rendement op het vermogen van de stichting willen besteden.

De formele naam van de stichting is 'Stichting Jarola'. In onze uitingen profileren we de stichting als 'Jarola Foundation'.

Funding & uitkeringsbeleid

De jaarlijkse inkomsten van de foundation bestaan enerzijds uit bijdragen van de Jarola Groep en anderzijds uit beleggingsrendement op het vermogen.

Doelstelling is om de ontvangen bijdragen en het volledige rendement op vermogen jaarlijks uit te keren. Wanneer dit in enig jaar niet haalbaar blijkt, wordt gestreefd om het daaropvolgende jaar een extra uitkering te doen. Op deze manier zorgt de foundation ervoor dat het vermogen in stand blijft en een continue, relatief vaste stroom van uitgaven gedaan kan worden.

De doelstelling om het vermogen in stand te houden is een opdracht van H. de Wilde – Westerveld. Deze doelstelling zorgt ervoor dat de foundation langlopende verplichtingen kan aangaan. Door het vermogen niet uit te hollen kan de foundation immers lang blijven bestaan.

Donaties van particulieren, bedrijven of instanties zijn uiteraard welkom. Om de drempel zo laag mogelijk te houden wil het bestuur borgen dat de ANBI-status gehandhaafd blijft.

Het bestuur van Jarola Foundation heeft een toetsingskader ontworpen om aanvragen van goede doelen en eigen geselecteerde doelen te toetsen. Ieder project waaraan bijdragen worden geleverd heeft een relatie met één of meer van de gekozen duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals) van de Verenigde Naties.

Hieronder motiveren wij de gekozen SDG's. Voor algemene informatie over SDG's kunt u terecht op www.sdgnerland.nl of op www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/

	Deze SDG is gekozen om projecten te kunnen steunen die te maken hebben met acute noodhulp in bijvoorbeeld landen waar hongersnood heerst door (natuur)rampen of oorlog. Ook projecten die te maken hebben met voedselzekerheid, verbeterde voeding en duurzame landbouw vallen hieronder.
	Gezondheid en medische zorg voor iedereen en in het bijzonder voor kinderen is gekozen voor structurele verbetering van bereikbaarheid en continuïteit van (primaire) de medische zorg. Ook projecten die bijdragen aan onderzoek, behandeling en levenskwaliteit van kinderen met ziekten in Nederland vallen hieronder.
	Goed onderwijs geeft kinderen kansen. Vanuit de opdracht die de Jarola Foundation heeft meegekregen van haar grootste vermogensverschaffer willen we projecten ondersteunen die met dit SDG samenhangen.
	Schoon drinkwater is een basisbehoefte voor iedereen. Water, pompen, kranen, leidingen, drainage, infiltratie: het zijn zaken waar de Jarola Groep met Wildkamp en Rawinso gespecialiseerd in is. Dit doel heeft een directe link met de kerncompetenties van onze grootste sponsor.
	Verduurzaming van energieproductie en –verbruik is nodig om onze planeet voor toekomstige generaties leefbaar te houden. Omdat de Jarola Groep o.a. met Adurolight inzet op duurzame lichtsystemen en met Rawinso inzet op duurzamer gebruik van (regen)water koppelt de foundation haar doelstellingen graag aan deze SDG.
	Lokaal Sociaal Verantwoorde Doelen. LSVD heeft als doel het ondersteunen van initiatieven die worden aangedragen door medewerkers van de Jarola Group. Het LSVD-fonds richt zich specifiek op: het versterken van lokale betrokkenheid van medewerkers van de Jarola Group, het faciliteren van maatschappelijke initiatieven vanuit de organisatie zelf en het realiseren van directe zichtbare impact in de regio's waar Jarola Group medewerkers actief zijn.

Effecten van den ondersteunde projecten zijn o.m.:

- Verbeterde gezondheidszorg voor lokale bevolking en patiënten van het gezondheidscentrum (Madagaskar);
- Structurele verbetering van hygiëne en leefomgeving, beperking van gezondheidsrisico's en verbetering van leefbaarheid in het dorp (Armenië);
- Structurele verbetering van bereikbaarheid (medische posten) en continuïteit van (primaire) medische zorg (incl. spoedvervoer van patiënten) voor duizenden inwoners (Gambia);
- Stimulering van inclusie, beweging en maatschappelijke participatie (Nederland);
- Bijdrage aan onderzoek, behandelingen en levenskwaliteit van kinderen met (spier)ziekten (Nederland);
- Structurele ondersteuning educatieve programma's (Nederland);
- Permanente toegang en beschikbaarheid tot veilig drinkwater, inzet duurzame energie (zonnepompen), voedselzekerheid (landbouw, voedseltuinen) en directe verbetering gezondheid en leefomstandigheden voor dorpen (vermindering van dagelijkse

waterbelasting voor gezinnen) en versterking van lokale gemeenschapsstructuur (Zimbabwe).

Bij de selectie van de projecten wordt voorkeur gegeven aan projecten die de zelfredzaamheid stimuleren.

Communicatie

Jarola Foundation wil actief communiceren om twee redenen:

1. Om uit te dragen dat de Jarola Groep concreet invulling geeft aan maatschappelijk verantwoord ondernemen;
2. Om anderen dan de Jarola Groep te bewegen om krachten te bundelen door donaties te doen en zo de foundation in staat te stellen meer doelen te kunnen steunen.

Ons primaire communicatiekanaal is de website www.jarolafoundation.nl. Verder gebruiken we LinkedIn als communicatie- en verantwoordingskanaal, vooral omdat relaties van Jarola en Wildkamp op dat platform aanwezig zijn.

Bestuur en governance

Het bestuur moet samengesteld worden op basis van criteria die in de statuten zijn opgenomen.



Het bestuur bestaat sinds oktober 2020 uit drie personen, te weten:

G. (Gert) Pruim, voorzitter

Gert Pruim, geboren op 22 december 1975, woont samen met zijn vrouw Derike in Dalfsen. Samen hebben zij vijf kinderen. Na de studie bedrijfseconomie is hij werkzaam geworden in de accountancy. In deeltijd volgde hij de opleiding tot registeraccountant aan de Nyenrode Universiteit. Hij is één van de aandeelhouders van KRC Van Elderen accountants | belastingadviseurs B.V. en verantwoordelijk voor de vestiging in Ommen. Het wordt als een eer ervaren om samen met de medebestuurders projecten te mogen selecteren die kunnen bijdragen aan een betere wereld. Daarbij ligt de focus niet alleen op noodhulp, maar vooral op het duurzaam verbeteren van leefomstandigheden en zelfredzaamheid.

H. (Ria) de Wilde – Hulzebosch, secretaris

Ria de Wilde-Hulzebosch, geboren op 6 oktober 1961, is de echtgenote van Gert-Jan de Wilde,

eigenaar van de Jarola Group, en moeder van Jarno, Robin en Laura, die allen betrokken zijn bij Jarola. Bijna veertig jaar werkte zij met veel plezier en toewijding in het basisonderwijs, onder andere op de christelijke basisschool in Rheeze en op De Spreng-El in Ane. Twee plattelandsscholen waar leren, groeien en wereldwijs worden centraal staan en waar met passie werd bijgedragen aan de ontwikkeling van kinderen. Binnen het bestuur van de Jarola Foundation is zij verantwoordelijk voor de communicatie en de invulling van acties en projecten. Vanuit haar familiale betrokkenheid zet zij zich met overtuiging in om samen te werken aan een betere wereld — de wereld van morgen, de wereld van het kind.

R.J.M. (Rudy) Brunink, penningmeester

Rudy Brunink, geboren op 15 oktober 1965, woont samen met Willeke in het mooie dorp Dalfsen en heeft één zoon. Al tijdens de studie Bestuurskunde in Enschede was hij werkzaam bij een technische groothandel. Na afronding van de studie en een kleine uitstap naar de Koninklijke Marechaussee tijdens de dienstplicht, is hij inmiddels meer dan dertig jaar werkzaam in de technische groothandelssector. In deze sector heeft hij met veel plezier en passie verschillende financiële functies vervuld. Sinds 1 januari 2015 is hij één van de directieleden van de Jarola Group en onder meer verantwoordelijk voor Finance en HRM. Het wordt als een eer, maar zeker ook als een uitdaging gezien om samen met de medebestuurders een bijdrage te leveren aan de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen die binnen de foundation zijn vastgesteld, gericht op kleinschalige en zelfvoorzienende projecten.

Voor de bestuurswerkzaamheden van de foundation wordt geen vergoeding of salaris aan de bestuursleden verstrekt. De kosten om het vermogen te beheren worden in mindering gebracht op het bedrag dat jaarlijks beschikbaar is voor uitkering. Er zijn geen medewerkers in dienst.

De penningmeester registreert de inkomsten en uitgaven en stelt hier jaarlijks een exploitatieverslag van op. Intern toezicht hierop is gewaarborgd door online toegang tot de financiële administratie door de overige bestuursleden.

(Contact)gegevens

Jarola Foundation
Wulp 5
7741 LJ Coevorden
Netherlands

Bankrekeningnr. : NL28 RABO 0128 3319 09
KvK-nummer : 05085975
ANBI / RISN : 818232286

E-Mail adres : info@jarolafoundation.nl
Website: : www.jarolafoundation.nl